



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม “ชมรม STRONG”หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๙๘/๑ หมู่ที่ ๑๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัตนากร พลโพธิ์ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพโทรศัพท์ ๐๙๔๓๑๐๗๙๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ CPDHO00377@gmail.comLINE ID : dodfifk

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|--|--|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชุมแพ จังหวัดขอนแก่น</p> <p>กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต และ ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ของ สสอ.ชุมแพ</p> | <p>บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน</p> | <p>บุคลากร มีความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตน ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม โดยนำคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักคิดและพัฒนา บุคลากรมีจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณี</p> | - | <p>กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ</p> | ✓ | ✓ | | |
| | <p>๑.๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรม รักษ์ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : รมรงค์ปลูก จิตสำนึก จิตอาสา ในวันสำคัญ ต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ และ พระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา</p> | <p>บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน</p> | - | <p>กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ</p> | ✓ | ✓ | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่ | ๑. โครงการอบรมส่งเสริมระบบการ จัดการ การเรียนรู้ และพัฒนาระบบ กลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม : จัดอบรมบุคลากร ใน สสอ.ชุมแพ | บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน | บุคลากร มีความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตน ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ครอบคลุม ด้านกฎหมาย มาตรการ นโยบาย | - | กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ | | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ | ๑. โครงการอบรมพัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้ | ๑. บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน ๒. เครือ ข่าย รพ.สต. ๑๗ คน ๓. อสม. ๑๗ คน | เครือข่ายมีความเข้มแข็ง และให้ ความ ร่วม มือ ดียิ่งขึ้น | - | กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ | | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | ๑. โครงการการจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับ ร่วมกันภายในหน่วยงาน กิจกรรม : ประชุมจัดทำข้อกำหนดร่วมกัน | บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน | บุคลากรมีข้อกำหนด และ ปฏิ บั ติ ร่วม กัน อย่างมีประสิทธิภาพ | - | กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ | ✓ | ✓ | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|---|----------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |คน |๓๔.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) |แห่ง |๓๔.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่งคน |๓๔.....แห่ง๓๔.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |๑.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน |๑๐๐..... |๑๐๐..... |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่งคน |๑๗.....แห่ง๓๔.....คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


| |
|--|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... |
| สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... |
| สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
| |
| |
| |

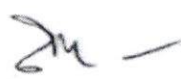
| |
|--|
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
| โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางรัตนากร พลโพธิ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายณัฐ จากกลาง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗