



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก.๐๕๓๓/๒๒ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และ ขออนุญาตเผยแพร่ผลต่อสาธารณะผ่าน Web Site หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ได้จัดโครงการเสริมสร้าง และพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัด
ขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีวินัยและคุณธรรม
เป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม
ก่อให้เกิดประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์ของทางราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ นั้น

ในการนี้ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ
การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่าน Web Site สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอ ชุมแพ ต่อไป

(นางรัตนกร พลโพธิ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ
-เพื่อโปรดทราบ
-เห็นควรพิจารณาลงนามและอนุญาต

(นายคมชาย ไชโยแสง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ
อนุญาต

(นายณัฐ จากกลาง)
สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ มีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๘ คน เข้าร่วมประชุม ๘ คน คิดเป็น ๑๐๐% โดยในการอบรม มี นายณัฐ จ่ากลาง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ เป็นประธาน

สรุปเนื้อหาที่บรรยาย

การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม

กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในกรฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย

วินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ และหมวด ๗ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

วินัย หมายถึง

๑. การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามแบบแผน
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถ จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องรักษาวินัย โดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๔) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๕) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๖) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๗) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(๘) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม ข้อ ค หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๒ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัย มี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดเงินเดือน

ผิดวินัยร้ายแรง

(๑) ปลดออก

(๒) ไล่ออก

ผู้สรุปรายงาน

(นางรัตนากร พลโพธิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงาน

(นายคมชาญ ไชโยแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายถนิต จ่ากลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ภาพการดำเนินการโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยจะจัดกิจกรรมขึ้นในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกขออนุมัติโครงการ
- โครงการ
- บันทึกข้อความรายงานผลการอบรม
- รายงานผลการอบรม
- ภาพกิจกรรม

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล




(นายคมชาญ ไชโยแสง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายถนิต จากกลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางปภาดา โพธิ์ระวี)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗